

Vergütungssystem Vorstand



Grundvergütung	Auszahlung in zwölf gleichen monatlichen Teilbeträgen*	mtl. 9.300 € 111.600 € p. a.**
Versorgungsleistung	Direktversicherung – Übernahme der Prämie bis zum jährlich geltenden steuerlichen Höchstbetrag	mtl. 564 € 6.768 € p. a.
Variable Vergütung	Gemeinsame und individuelle Kriterien, welche durch den Aufsichtsrat beschlossen und bewertet werden. Gesamtzielerreichung begrenzt auf 100%.	100 % = 8.400 € p. a.**
Gesamtvergütung	Summe aus Grundvergütung, Versorgungsleistung & variabler Vergütung	118.368 – 126.768 € p. a.

* Dem Vorstand steht für seine Tätigkeit ein Dienstwagen zur Verfügung, dessen Nutzungswert nach dem Listenpreis zu versteuern ist.

** Durch die Vorstände mit dem individuellen Steuersatz zu versteuernde Brutto-Einkünfte

Variable Vorstandsvergütung 2022



Vorstand Sport & Vermarktung	Zwei individuelle Ziele	<p>Ziel 1 (Kommunikation): Umsetzung des Kommunikationskonzeptes zur Neuausrichtung des SaarSports unter Einbeziehung der Share- und Stakeholder des LSVS als Grundlage zur nachhaltigen Erzielung monetärer Erträge für den Sport.</p> <p>Ziel 2 (Vermarktung): Durch Intensivierung der Vermarktungstätigkeiten sind überplanmäßige Mittelzuflüsse (inkl. jedwede Förderungen) für den saarländischen Sport bzw. den LSVS zu erzielen. Bezogen auf die im Wirtschaftsplan 2022 verabschiedeten Planzahlen von in der Summe 3.431.663 Euro aus 1. Umsatzerlöse b+d zzgl. 2. sonstige betriebliche Erträge b+c werden zusätzlich 10%, d.h. 343.166 Euro, erwartet. Siehe „Detail zum Erfolgsplan 2022“.</p>	Je Ziel 20%	$2 \times 20\% \text{ \& } 3 \times 20\% = 100\%$
	Drei gemeinsame Ziele	<p>Ziel 1 (Sportentwicklung): Weiterentwicklung und Umsetzung des vom Vorstand erarbeiteten Konzeptes „Sportentwicklungsprogramm“ unter Einbeziehung der Fachverbände, der Mitarbeiter des LSVS und zuständiger politischer Stellen zur nachhaltigen Ausrichtung des Breiten- und Leistungssports und der erforderlichen Infrastruktur im Saarland.</p> <p>Ziel 2 (Finanzentwicklung): Erstellung und Umsetzung eines nachvollziehbaren, berechenbaren und transparenten Verteilerschlüssels der vom LSVS aus den Spieleinsätzen der Saarland-Sporttoto GmbH zufließenden Einnahmen an die Mitglieder mit dem Ziel einer Verabschiedung durch die Mitgliederversammlung. Unter Berücksichtigung der Sicherstellung der Sanierung des LSVS.</p> <p>Ziel 3 (Personal): Umsetzung und Weiterentwicklung des vom Vorstand erarbeiteten Mitarbeiterentwicklungsplanes zur internen Sicherung und Erweiterung von Fähigkeiten aller MitarbeiterInnen sowie die Sicherstellung der Kundenzufriedenheit bei den erbrachten Serviceleistungen. Hierzu ist ein Bewertungsmodell einzusetzen.</p>	Je Ziel 20%	
Vorstand Finanzen	Zwei individuelle Ziele	<p>Ziel 1 (Finanzen, Infrastruktur): Integration eines professionellen Finanzwesens (Planungsprozesse, Regeln, Controlling, Berichtswesen) zur Gewährleistung der Transparenz des LSVS. Weiterhin wird ein leistungsfähiges Immobilienmanagement umgesetzt, welches je Wirtschaftseinheit u.a. Belegung, Kosten und Aufwand, Einnahmen, sowie Reparatur- und Gewährleistungsspiegel sowie Investitionsplanung beinhaltet. Hierzu gehört die im „Sportentwicklungsprogramm“ abgestimmten kurz-, mittel- und langfristigen Infrastrukturplanung für die Liegenschaften des LSVS.</p> <p>Ziel 2 (Finanzen): Prüfung und Entwicklung einer umsetzbaren Strategie zur Beseitigung der bilanziellen Überschuldung des Landessportverbandes.</p>	Je Ziel 20%	