

# TÄTIGKEITSNACHWEIS

Vorstand gemeinsam | Joachim Tesche | Johannes Kopkow

Aufgabenstellung	Maßnahmen	Status
<b>Herstellung der Transparenz</b>		
1.) Veröffentlichungen	Auf der Homepage: Anlehnung an die 10 Punkte der Transparenz entsprechend der Initiative Transparente Zivilgesellschaft	In Bearbeitung
	Veröffentlichung des Jahresabschlusses 2019 über die Homepage	Erledigt
	Veröffentlichung der Besetzung und Entsendung in Gremien und Beteiligungen über Homepage	Erledigt
	Veröffentlichung der Vergaberichtlinien zur Mittelverteilung (SpoPlaKo, LA-L, etc.)	In Planung
	Veröffentlichung Vergütungssystem des Vorstands über Homepage	Erledigt
2.) Governance Kodex	Compliance-Regelungen	In Planung
	Risikomanagement	In Planung
	Geschäftsordnung Vorstand	In Planung
	Erstellung „Grundsätze der guten Verbandsführung“ (Satzung)	In Bearbeitung
	Orientierung am „Public Corporate Governance Kodex des Saarlandes“ inkl. Veröffentlichung auf der Homepage	Erledigt
3.) Controlling	Struktur aufbauen und im System umsetzen	In Bearbeitung
	Struktur auf steuerliche Aspekte umsetzen	In Planung
<b>Sport ist unser Auftrag</b>		
1.) Autonomie	Aufhebung der CRO Urkunde	In Bearbeitung
2.) Zielgerichtete Mittel- und Ressourcenverwendung	Sportentwicklungskonzept	
	• Verteilung Totogelder	In Bearbeitung
	• Evolution Sportplanungskommission	In Bearbeitung
	• Landesausschuss Leistungssport	Erledigt
	• Infrastruktur („Masterplan 2.0“ HNS)	In Planung
	• Zielmatrix sportliche Strukturen Fachverbände (Austausch, Dokumentation, Auswertung, Ableitungen)	In Bearbeitung
	• Investitionsplanung	In Planung
	• Marketingkonzeption	In Bearbeitung
• Partnerkonzepte (Dienstleister, Sponsoren, ...)	In Bearbeitung	
3.) Grenzüberschreitende Formate	Sportlicher Austausch	In Planung
	EU-Förderprogramme	In Planung
	Kultur/Sport/Tourismus Potentiale erschließen	In Planung

# TÄTIGKEITSNACHWEIS

Vorstand gemeinsam | Joachim Tesche | Johannes Kopkow

4.) LSVS als Dienstleister/Service	Für unsere Mitglieder (Fachverbände inkl. angeschlossener Vereine)		
	• Kommunikation (Austausch, Aktive Impulse setzen, Sprachrohr, Einbeziehung in Ausschüssen, ...)	Erledigt	
	• Anpassungen der Dienstleistungen (Frage nach den Bedürfnissen)	In Bearbeitung	
	• Unterstützung bei sportlichen Ziele (Breiten- und Spitzensport)	In Bearbeitung	
	• Unterstützung bei strukturellen Maßnahmen (Ehrenamt)	In Planung	
	• Unterstützung bei baulichen Themen ( Sportplanungskommission)	Erledigt	
	• Fortbildungsangebote (Bildungsportal)	In Bearbeitung	
	Für externe Stakeholder (Presse, Politik, Unternehmen, Bundesstützpunkte, Spitzenverbände, DOSB, etc.)		
	• Aktive Kommunikation, Transparenz	Erledigt	
	• Aktive Vermarktung der HNS	In Planung	
	• Stärkung der Anziehungskraft, Stärkung der Marke (Vermietungen, Buchungen etc.)	In Bearbeitung	
	5.) Sicherstellung Zukunftsfähigkeit Verband	Finanzielle Sicherheit	
		• Totogelder (Glückspielvertrag), Sportachtel	Erledigt
		• Vermarktung der HNS	In Planung
• Nutzen möglicher Förderprogramme (Bund, EU, Land, DOSB, Stiftungen, etc.)		In Bearbeitung	
• Umschuldungen		In Planung	
• Aufarbeitung der steuerlichen Themen		In Bearbeitung	
Beendigung der Sanierungsaufsicht		In Bearbeitung	
Sicherstellung der IT-Strukturen (Status, Wartung, Dienstleister, Dokumentation, Sicherheit, ...)		In Bearbeitung	
Risikomanagement		In Planung	
Entwicklung und Leben eines Markenkonzeptes LSVS und HNS		In Bearbeitung	
Starke strategische Partnerschaften (Dienstleister, Sponsoren, etc.)		In Bearbeitung	
Umsetzung der Satzung		In Bearbeitung	
Anpassung des LSVSG		In Planung	
Infrastruktur (Masterplan 2.0 HNS)		In Planung	
Mittel- und langfristiges Personalmanagement		In Bearbeitung	
Weiterentwicklung der Strukturen und Prozesse		In Bearbeitung	
Laufende Rechtsverfahren/ externe Rechtsberatung		In Bearbeitung	

# TÄTIGKEITSNACHWEIS

Vorstand gemeinsam    Joachim Tesche    Johannes Kopkow

6.) Repräsentation des LSVS	Gegenüber der Politik	Erledigt
	Gegenüber den Mitgliedern (Fachverbänden, z. B. bei Verbandstagen)	Erledigt
	Gegenüber der Presse	Erledigt
	Gegenüber sonstigen Bezugsgruppen (Dienstleister, Partner, OSP, DOSB, EdS, etc.)	Erledigt
<b>Das Team gewinnt</b>		
1.) Arbeitsgeber/Führung	Entwicklung des Personals (fachlich und menschlich), externe Hilfeleistung	In Planung
	Führungsstrategie (kooperativ, auf Augenhöhe)   Erreichen der Mitarbeiter	In Bearbeitung
	Entwicklung zum modernen Arbeitgeber	In Bearbeitung
	Verantwortungsvolles Handeln auf allen Ebenen (Delegieren nach oben, statt selbstständige Übernahme)	In Bearbeitung
	Motivation erhalten, Fehlerkultur entwickeln, Ängste abbauen	In Bearbeitung
	Büros, Räumlichkeiten, Ausstattung	In Bearbeitung
2.) Personalvertretungsrecht	Zusammenarbeit Personalrat	Erledigt
	Datenschutz	Erledigt
3.) Gezielte Förderung & Fortbildung	Fortbildungsangebote für Mitarbeiter (Förderkultur)	In Planung
4.) Moderne Mitarbeiterbindung	Verbesserungskultur	In Planung
	Ermöglichung mobiles Arbeiten (Arbeitsplatzausstattung zu Hause, Teams)	Erledigt
	Flexible Arbeitszeiten	Erledigt
	Betriebskindergarten/Ferienbetreuung	In Bearbeitung
	Günstige Parkplätze	Erledigt
	Verbessertes Angebot Mensa	Erledigt
	Betriebsincentives (Feiern, Ausflüge, Sportangebot)	In Planung
5.) Lerndene Organisation	Internes Lernen (Verbesserungskultur, Fehlerkultur, Verantwortung, etc.) – dauerhaft	In Bearbeitung
	Externes Lernen (Benchmarking) – dauerhaft	In Bearbeitung
	Strategische Organisationsentwicklung	In Planung
6.) Zusammenwirken aller Organe	Ausschüssen	In Bearbeitung
	Kommunikation	In Bearbeitung
	Transparenz	In Bearbeitung
	Abgestimmtes Rollenverständnis selbst und zueinander	In Bearbeitung