



Vergütungssystem Vorstand

Kalenderjahr 2025



ÜBERSICHT VERGÜTUNG VORSTAND



Grundvergütung	Auszahlung in zwölf gleichen monatlichen Teilbeträgen* Anpassung von mtl. 9.300 € auf 10.550 € zum 1. April 2025	mtl. 10.550 € 122.850 € p. a.**
Versorgungsleistung	Direktversicherung – Übernahme der Prämie bis zum jährlich geltenden steuerlichen Höchstbetrag	mtl. 644 € 7.728 € p. a.
Variable Vergütung	In 2025 gemeinsame Kriterien, welche durch den Aufsichtsrat beschlossen und Anfang 2026 bewertet werden. Gesamtzielerreichung begrenzt auf 100%.	100 % = 8.400 € p. a.**
Gesamtvergütung	Summe aus Grundvergütung, Versorgungsleistung & variabler Vergütung	130.578 – 138.978 € p. a.

* Jedem Vorstand steht für seine Tätigkeit ein Dienstwagen zur Verfügung, dessen Nutzungswert nach dem Listenpreis zu versteuern ist.

** Durch die Vorstände mit dem individuellen Steuersatz zu versteuernde Brutto-Einkünfte

VARIABLE VERGÜTUNG 2025



Ziel 1 (40%): Unterjährige und außerplanmäßige zusätzliche (Sonder-)Zuwendung an die ordentlichen Mitglieder in Höhe von 4,9 % (TEUR 150) über dem Planansatz von TEUR 3.033.

Bei einer Zielerreichung zwischen 50% und 100% gilt das Ziel als anteilig erreicht.

Ziel 2 (30%): Herbeiführung einer Sondertilgung in Höhe von TEUR 200 aufgrund ausreichender Liquidität (>TEUR 2.000) zum Ende des Geschäftsjahres 2025.

Reduktion der bilanziellen Überschuldung durch ein um TEUR 150 verbessertes Jahresergebnis im Vergleich zum Jahresüberschuss gem. genehmigten Wirtschaftsplan 2025.

Bei einer Zielerreichung zwischen 50% und 100% gilt das Ziel als anteilig erreicht. Dabei werden beide Bestandteile des Ziels gleich gewichtet.

Ziel 3 (30 %): Vorlage eines LSVS-Perspektivplans mit strategischen und operativen Zielen des Vorstandes für den Zeitraum 2026 bis 2030.