# Stellenausschreibung

**Der Landessportverband für das Saarland, Körperschaft des öffentlichen Rechts,
Hermann-Neuberger-Straße 4, 66123 Saarbrücken, – www.lsvs.de –
hat folgenden Arbeitsplatz zu vergeben:**

**Minijob – Aushilfe für die Rezeption d/m/w**
Es handelt sich um eine geringfügige Beschäftigung auf Mindestlohn-Basis.

Vorrangig zur Abdeckung der Wochenend-Dienste Samstag und Sonntag und an Feiertagen
von 06:30 bis 14:00 Uhr und 13:30 bis 21:00 Uhr

**Einstellungstermin** ab sofort

**Aufgaben**
- Rezeptionsarbeiten
- Gästebetreuung
- Telefon-, E-Mail- und Postbearbeitung
- Beschwerdemanagement und Kundenreklamationen
- Bedienung der Schrankenanlage
- Zimmerkontrolle nach Bedarf

**Anforderungen**
- Zuverlässigkeit und Verantwortungsbereitschaft
- Hohe Flexibilität und Belastbarkeit
- Organisationstalent
- Sozialkompetenz und Teamfähigkeit
- EDV Affinität
- Erfahrung im Hotel- und Rezeptionsbereich wünschenswert
- Bereitschaft zum Schicht- und Wochenenddienst sind Voraussetzung
- Gute Deutschkenntnisse sind Voraussetzung, Englischkenntnisse wünschenswert

Im Rahmen der tatsächlichen Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und der gesetzlichen Maßgabe, die Unterrepräsentanz von Frauen und Männern zu beseitigen, sind wir an der Bewerbung von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte und Gleichgestellte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt

berücksichtigt.

Ihre aussagefähige und vollständige Bewerbung (Anschreiben, tabellarischer Lebenslauf und Zeugniskopien) senden Sie bitte in digitaler Form (PDF–Format als eine Datei mit max. 5 MB) an:
n.edmonds@lsvs.de
Landessportverband für das Saarland

Eine Bezahlung von Auslagen aufgrund von Aufwendungen für Ihre Bewerbung erfolgt nicht.

**Datenschutzhinweis:**
Die von Ihnen angegebenen personenbezogenen Daten (Stammdaten, Kontaktdaten, Familiendaten, Gesundheitsdaten, Leistungsdaten etc.) sind Voraussetzung für die Berücksichtigung Ihrer Bewerbung auf die o. g. Stellenausschreibung.
Ihre Daten werden nach Eingang der Bewerbung gespeichert und zum Zwecke der Bewerberauswahl (Bestenauslese) verarbeitet. Sie sind nicht verpflichtet, die Angaben zu Ihrer Person zu machen, und willigen daher mit der Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ein.
Sofern Sie mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht einverstanden sind, kann Ihre Bewerbung vom weiteren Verfahren ausgeschlossen werden.
Die Bewerberdaten werden gelöscht, sobald sich der Zweck für die Datenerhebung erledigt hat und keine weitere Aufbewahrungspflicht besteht. Die Aufbewahrung der Bewerbungsunterlagen erfolgt für die Dauer von maximal 6 Monaten.